

## Datos Personales:

Bolivia 1639

(1416) Capital Federal

(5411) 4581-3424

(54911) 5595 3121

DNI: 20384540

alejandro@ezensitive.com

thezensitivegroup@gmail.com

## Lic Alejandro Gastón Delobelle

**BLOG:** Liderazgo 2020 > aledelobelle.wordpress.com

- Lic. en Adm de Empresas / Analista de Sistemas
- 17 años de experiencia en empresas multinacionales
- Bilingüe (inglés)
- Integridad – Innovación – Energía



## Experiencia Laboral

Junio 2010 - Actual

Posición: Director

- 5 personas en el equipo

the Zensitive Group



The Zensitive Group - Director

Relevamiento, diseño y dictado de programas de capacitación corporativos



Creador del Modelo de Liderazgo 2020, el cual contribuye a integrar el crecimiento organizacional con el máximo potencial humano, desde el Liderazgo y las Ventas.

Es autor de los libros “Apuesta por Tí: Libera hoy tu Liderazgo y Multiplica así el Valor de Tu Equipo” y “Voice: Conceptos, Estrategias y Herramientas para que tus Próximos Procesos de **EVALUACION DE DESEMPEÑO** y **FIJACION de OBJETIVOS** se conviertan en Generadores de Productividad y Crecimiento”.

Dic. 2007 – Junio 2010

Posición

- 4 personas a cargo

Responsabilidades:

Gas Natural Fenosa (GAS MULTINACIONAL) - Planta > 560 personas

**Gerente de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos**

Proyectos simultáneos en marcha:

- Performance & Talent Management
- Revisión de Visión, Misión y Valores
- Strategic Performance Consulting
- Identificación de expertos internos
- Comunicación Interna
- Diseño Programa de Inducción
- Armado de Cuadros de Sucesión
- Formación de directivos y profesionales.
- Business Coaching Gerencial
- Encuesta de Clima Organizacional
- Capacitación (liderazgo, ventas, teamwork, valores, coaching, estrategia)

Julio 2005 – Diciembre 2007

Posición:

- 3 personas a cargo

Responsabilidades:

Zensitive

**Director General**

Emprendimiento personal. Desarrollo del Business Plan. Generación y diseño de contenido para workshops de capacitación, sobre distintas áreas: liderazgo y excelencia personal, comunicación efectiva, venta de soluciones, planeamiento estratégico, servicio al cliente, manejo del cambio, trabajo en equipo, autoconocimiento y autoconfianza, entre otros.

Feb 2000 – Junio 30, 2005

Posición:

- Sin personas directas a cargo

Responsabilidades:

**AGA Linde Healthcare / Linde Gas Therapeutics** – Planta > 700 personas (FARMACEUTICA MULTINACIONAL )

**Gerente Regional para Sud America de Estrategia y Desarrollo RH**

- Responsable para la Región Sud América (7 países: Colombia, Venezuela, Ecuador, Perú, Chile, Uruguay y Argentina) del crecimiento profesional, el desarrollo personal y la mejora en el desempeño y los resultados del de los empleados de la empresa;
- Preparé, presenté, implementé y efectué el seguimiento del Plan Anual / Regional de Capacitación;
- Medí la evolución y el avance del mismo, siguiendo indicadores clave del Balanced ScoreCard para la Región;

**Datos Personales:**

Bolivia 1639

(1416) Capital Federal

(5411) 4581-3424

(54911) 5595 3121

DNI: 20384540

alejandros@ezensitive.com

thezensitivegroup@gmail.com

**Alejandro Gastón Delobelle****BLOG:** Liderazgo 2020 > aledelobelle.wordpress.com

- Lic. en Adm de Empresas / Analista de Sistemas
- 17 años de experiencia en empresas multinacionales
- Bilingüe (inglés)
- Integridad – Creatividad – Energía

**Experiencia Laboral (cont)**

Feb 2000 – Junio 30, 2005

**AGA Linde Healthcare / Linde Gas Therapeutics** – Planta > 700 personas (FARMACEUTICA MULTINACIONAL )**Gerente Regional para Sud America de Estrategia y Desarrollo RH**

- Fui Project Leader en la implementación de un módulo de e-learning sobre GMP (Good Manufacturing Practices) a nivel regional;
- Participo activamente en distintos proyectos globales: Global Recruitment, HAY Grading, Operational Excellence, Strategic Planning, Individual Development Plan, BSC, entre otros, obteniendo distintos reconocimientos por la performance de mi equipo en ellos.

Junio '98 - Feb 2000

Posición / Cargo:

- Sin personas directas a cargo

Responsabilidades:

**SmithKline Beecham (LABORATORIO MULTINACIONAL)** – Planta > 800 p.**SB Academy Tutor**

- Implementé programas de entrenamiento corporativos sobre conocimiento de producto, técnicas de venta y efectividad personal. Foco: Gerentes y APMs
- Diseñé e implementé distintos programas de recompensa y reconocimiento, basados en logro de objetivos y la demostración de valores;
- Fui responsable de los canales internos de comunicación, creando, diseñando y editando newsletters de gran alcance.

Sept. '96 – Junio '98

Posición / Cargo:

Responsabilidades:

**SmithKline Beecham****Gerente de Capacitación y Desarrollo de RH**

- Apoyé a gerentes de distintas áreas a identificar diversas necesidades de sus equipos, sea de estructura, selección, entrenamiento, adaptación al cambio y/o motivación;
- Coordiné e implementé Programas de Inducción internos, alineados con la visión, misión y valores corporativos.

Junio '94 – Agosto '96

Posición / Cargo:

Responsabilidades:

**Cia. Gillette de Argentina (www.gillette.com)** – Planta > 500 personas.**Coordinador de Recursos Humanos**

- Análisis, preparación y envío de reportes sobre Planes de Sucesión y Cuadros de Reemplazo Gerencial a casa matriz, Boston.
- Coordinación y análisis de la información surgida de Encuestas de Clima Interno; devolución de resultados y preparación de estadísticas y 'alertas'.
- Negociación con proveedores externos sobre SLA (service level agreements)

## Formación Académica

2010	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>International Society for Performance Improvement</b> HPT Program (Human Performance Technology)</li></ul>
2009	
2008	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>IAE &gt; Liderazgo, Conflicto y Coraje</b></li><li>• <b>IAE &gt; Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional</b></li><li>• <b>ESEADE &gt; Liderando Transformaciones Positivas en su Equipo</b></li></ul>
2008 > Junio - Julio	
2002	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>KELLOG UNIVERSITY / NORTHWESTERN</b> Sales &amp; Marketing University Program</li><li>• <b>CAMBRIDGE UNIVERSITY / London</b> CCE Academic Programme / Accelerated Learning / Learning Solution Design / Adult Learning / Value Added Training</li><li>• <b>UNIVERSIDAD DE BELGRANO</b> Facultad de Ciencias Económicas / <b>Licenciado en Adm de Empresas</b> Facultad de Tecnología / <b>Analista de Sistemas</b></li></ul>
1998 > Marzo - Octubre	
1990 – 1996	
1986 - 1990	

## Seminarios y Programas Ejecutivos

2011 – Whitepapers, books	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Webinars / presencia activa en Foros LinkedIn y social media</li></ul>
2010 – Foro RH	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Human Capital 2010</li></ul>
2009 – HSM - Argentina	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ World Business Forum</li></ul>
2008 – EXPOMANAGEMENT – Arg.	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Great People Decisions</b> – Claudio Fernandez Araoz</li></ul>
2008 - HR SUMMIT - Argentina	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Hacia el <b>Liderazgo consciente</b>: Proyectando el Líder del Futuro</li></ul>
2008 – IAPG - Argentina	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Knowledge Management</b></li></ul>
2008 – Great Place to Work - Arg	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Cómo transformar a su organización en un excelente lugar de trabajo</li></ul>
2008 – MERCER - Argentina	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Claves para una <b>Gestión Estratégica de Talentos</b></li></ul>
2008 – FORUM - Argentina	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Programa de Estrategia y Gestión de <b>Comunicación Interna</b></li></ul>
2007 – Achieve Global Argentina	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Certificación como <b>Facilitador Achieve Global</b></li></ul>
2003 – HAY Group New Jersey	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Job Evaluation, <b>Grading</b> and Compensation</li></ul>
2002 – Corporate Miami-Lima-Quito	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Innovate for Life Seminars</li></ul>
2001 – AGA Linde Denmark	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Teamwork</b></li></ul>
2001 – Santiago Lazzati Argentina	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Modelo de Competencias Avanzadas</b></li></ul>

## Eventos

- Foro de Capital Humano (**Conferencista** / Octubre 2011)
- Conferencia Regional Moore & Stephens Latam / **Conferencista (Sept 2011)**
- Alimenta 2010 ( **Conferencista** / BOLIVIA: 'Motivación del Personal' y 'Experiencias de Servicio Memorables' / Octubre 2010 - BOLIVIA
- **Presidente y Expositor** / Forum COMUNICACIÓN INTERNA, **Marzo 2009** – ARGENTINA
- **Conferencista** en la Conferencia RH CONGENTE, **Noviembre 2007** – COSTA RICA

## Publicaciones y whitepapers



- [sht.com.ar](http://sht.com.ar) / [liderazgoymercadeo.com](http://liderazgoymercadeo.com) / [emprendedoresnews.com](http://emprendedoresnews.com) / [winred.com](http://winred.com) / [degerencia.com](http://degerencia.com) / [mujeresdeempresa.com](http://mujeresdeempresa.com) / [LinkedIn.com](http://LinkedIn.com) (foros) / [gestionhumana.com](http://gestionhumana.com) / [managersmagazine.com](http://managersmagazine.com) / [articuloz.com](http://articuloz.com) / [scribd.com](http://scribd.com) / [slideshare.net](http://slideshare.net) /

**Diseños / Contenidos de Management en Powerpoint:**  
<http://www.liberatuliderazgo-ebooks.com/>