

Datos Personales:

Bolivia 1639

(1416) Capital Federal

(5411) 4581-3424

(54911) 5595 3121

DNI: 20384540

alejandro@ezensitive.com

thezensitivegroup@gmail.com

Lic Alejandro Gastón Delobelle

BLOG: Liderazgo 2020 > aledelobelle.wordpress.com

- Lic. en Adm de Empresas / Analista de Sistemas
- 17 años de experiencia en empresas multinacionales
- Bilingüe (inglés)
- Integridad – Innovación – Energía



Experiencia Laboral

Junio 2010 - Actual

Posición: Director

- 5 personas en el equipo

the Zensitive Group



The Zensitive Group - Director

Relevamiento, diseño y dictado de programas de capacitación corporativos



Creador del Modelo de Liderazgo 2020, el cual contribuye a integrar el crecimiento organizacional con el máximo potencial humano, desde el Liderazgo y las Ventas.

Es autor de los libros “Apuesta por Tí: Libera hoy tu Liderazgo y Multiplica así el Valor de Tu Equipo” y “Voice: Conceptos, Estrategias y Herramientas para que tus Próximos Procesos de **EVALUACION DE DESEMPEÑO** y **FIJACION de OBJETIVOS** se conviertan en Generadores de Productividad y Crecimiento”.

Dic. 2007 – Junio 2010

Posición

- 4 personas a cargo

Responsabilidades:

Gas Natural Fenosa (GAS MULTINACIONAL) - Planta > 560 personas

Gerente de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos

Proyectos simultáneos en marcha:

- Performance & Talent Management
- Revisión de Visión, Misión y Valores
- Strategic Performance Consulting
- Identificación de expertos internos
- Comunicación Interna
- Diseño Programa de Inducción
- Armado de Cuadros de Sucesión
- Formación de directivos y profesionales.
- Business Coaching Gerencial
- Encuesta de Clima Organizacional
- Capacitación (liderazgo, ventas, teamwork, valores, coaching, estrategia)

Julio 2005 – Diciembre 2007

Posición:

- 3 personas a cargo

Responsabilidades:

Zensitive

Director General

Emprendimiento personal. Desarrollo del Business Plan. Generación y diseño de contenido para workshops de capacitación, sobre distintas áreas: liderazgo y excelencia personal, comunicación efectiva, venta de soluciones, planeamiento estratégico, servicio al cliente, manejo del cambio, trabajo en equipo, autoconocimiento y autoconfianza, entre otros.

Feb 2000 – Junio 30, 2005

Posición:

- Sin personas directas a cargo

Responsabilidades:

AGA Linde Healthcare / Linde Gas Therapeutics – Planta > 700 personas (FARMACEUTICA MULTINACIONAL)

Gerente Regional para Sud America de Estrategia y Desarrollo RH

- Responsable para la Región Sud América (7 países: Colombia, Venezuela, Ecuador, Perú, Chile, Uruguay y Argentina) del crecimiento profesional, el desarrollo personal y la mejora en el desempeño y los resultados del de los empleados de la empresa;
- Preparé, presenté, implementé y efectué el seguimiento del Plan Anual / Regional de Capacitación;
- Medí la evolución y el avance del mismo, siguiendo indicadores clave del Balanced ScoreCard para la Región;

Datos Personales:

Bolivia 1639

(1416) Capital Federal

(5411) 4581-3424

(54911) 5595 3121

DNI: 20384540

alejandros@ezensitive.com

thezensitivegroup@gmail.com

Alejandro Gastón Delobelle**BLOG:** Liderazgo 2020 > aledelobelle.wordpress.com

- Lic. en Adm de Empresas / Analista de Sistemas
- 17 años de experiencia en empresas multinacionales
- Bilingüe (inglés)
- Integridad – Creatividad – Energía

**Experiencia Laboral (cont)**

Feb 2000 – Junio 30, 2005

AGA Linde Healthcare / Linde Gas Therapeutics – Planta > 700 personas (FARMACEUTICA MULTINACIONAL)**Gerente Regional para Sud America de Estrategia y Desarrollo RH**

- Fui Project Leader en la implementación de un módulo de e-learning sobre GMP (Good Manufacturing Practices) a nivel regional;
- Participo activamente en distintos proyectos globales: Global Recruitment, HAY Grading, Operational Excellence, Strategic Planning, Individual Development Plan, BSC, entre otros, obteniendo distintos reconocimientos por la performance de mi equipo en ellos.

Junio '98 - Feb 2000

Posición / Cargo:

- Sin personas directas a cargo

Responsabilidades:

SmithKline Beecham (LABORATORIO MULTINACIONAL) – Planta > 800 p.**SB Academy Tutor**

- Implementé programas de entrenamiento corporativos sobre conocimiento de producto, técnicas de venta y efectividad personal. Foco: Gerentes y APMs
- Diseñé e implementé distintos programas de recompensa y reconocimiento, basados en logro de objetivos y la demostración de valores;
- Fui responsable de los canales internos de comunicación, creando, diseñando y editando newsletters de gran alcance.

Sept. '96 – Junio '98

Posición / Cargo:

Responsabilidades:

SmithKline Beecham**Gerente de Capacitación y Desarrollo de RH**

- Apoyé a gerentes de distintas áreas a identificar diversas necesidades de sus equipos, sea de estructura, selección, entrenamiento, adaptación al cambio y/o motivación;
- Coordiné e implementé Programas de Inducción internos, alineados con la visión, misión y valores corporativos.

Junio '94 – Agosto '96

Posición / Cargo:

Responsabilidades:

Cia. Gillette de Argentina (www.gillette.com) – Planta > 500 personas.**Coordinador de Recursos Humanos**

- Análisis, preparación y envío de reportes sobre Planes de Sucesión y Cuadros de Reemplazo Gerencial a casa matriz, Boston.
- Coordinación y análisis de la información surgida de Encuestas de Clima Interno; devolución de resultados y preparación de estadísticas y 'alertas'.
- Negociación con proveedores externos sobre SLA (service level agreements)

Formación Académica

- 2010
 - **International Society for Performance Improvement**
HPT Program (Human Performance Technology)
- 2009
- 2008
 - **IAE > Liderazgo, Conflicto y Coraje**
 - **IAE > Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional**
 - **ESEADE > Liderando Transformaciones Positivas en su Equipo**
- 2008 > Junio - Julio
- 2002
 - **KELLOG UNIVERSITY / NORTHWESTERN**
Sales & Marketing University Program
- 1998 > Marzo - Octubre
 - **CAMBRIDGE UNIVERSITY / London**
CCE Academic Programme / Accelerated Learning / Learning Solution Design / Adult Learning / Value Added Training
 - **UNIVERSIDAD DE BELGRANO**
Facultad de Ciencias Económicas / **Licenciado en Adm de Empresas**
Facultad de Tecnología / **Analista de Sistemas**
- 1990 – 1996
- 1986 - 1990

Seminarios y Programas Ejecutivos

- 2011 – Whitepapers, books
- 2010 – Foro RH
 - Webinars / presencia activa en Foros LinkedIn y social media
- 2009 – HSM - Argentina
 - Human Capital 2010
- 2008 – EXPOMANAGEMENT – Arg.
 - World Business Forum
- 2008 - HR SUMMIT - Argentina
 - **Great People Decisions** – Claudio Fernandez Araoz
- 2008 – IAPG - Argentina
 - Hacia el **Liderazgo consciente**: Proyectando el Líder del Futuro
- 2008 – Great Place to Work - Arg
 - **Knowledge Management**
- 2008 – MERCER - Argentina
 - Cómo transformar a su organización en un excelente lugar de trabajo
- 2008 – FORUM - Argentina
 - Claves para una **Gestión Estratégica de Talentos**
- 2007 – Achieve Global Argentina
 - Programa de Estrategia y Gestión de **Comunicación Interna**
- 2003 – HAY Group New Jersey
 - Certificación como **Facilitador Achieve Global**
- 2002 – Corporate Miami-Lima-Quito
 - Job Evaluation, **Grading** and Compensation
- 2001 – AGA Linde Denmark
 - Innovate for Life Seminars
- 2001 – Santiago Lazzati Argentina
 - **Teamwork**
 - **Modelo de Competencias Avanzadas**
- Foro de Capital Humano (**Conferencista** / Octubre 2011)
- Conferencia Regional Moore & Stephens Latam / **Conferencista (Sept 2011)**
- Alimenta 2010 (**Conferencista** / BOLIVIA: 'Motivación del Personal' y 'Experiencias de Servicio Memorables' / Octubre 2010 - BOLIVIA
- **Presidente y Expositor** / Forum COMUNICACIÓN INTERNA, **Marzo 2009** – ARGENTINA
- **Conferencista** en la Conferencia RH CONGENTE, **Noviembre 2007** – COSTA RICA

Publicaciones y whitepapers



- sht.com.ar / liderazgoymercadeo.com / emprendedoresnews.com / winred.com / degerencia.com / mujeresdeempresa.com / LinkedIn.com (foros) / gestionhumana.com / managersmagazine.com / articuloz.com / scribd.com / slideshare.net /

Diseños / Contenidos de Management en Powerpoint:
<http://www.liberatuliderazgo-ebooks.com/>